

**Progest S.r.l.** ha conformato la propria politica imprenditoriale al rispetto dei principi di legalità e correttezza previsti dal Codice Etico, con ciò palesando la propria estraneità a politiche o comportamenti scorretti o illeciti. Tale politica è declinata dal Modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione del rischio di reato adottato ai sensi e per gli effetti indicati dagli articoli 6 e 7 del D. Lgs. 231/2001.

#### Base normativa di riferimento

- **D.Lgs. 24/2023:** disciplina la protezione di chi segnala violazioni (whistleblowing).
- **Modello Organizzativo 231:** la segnalazione può riguardare condotte rilevanti ex D.Lgs. 231/2001 o violazioni del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società.

#### Le Segnalazioni Whistleblowing possono avere ad oggetto:

- **Condotte illecite** (amministrative, contabili, civili o penali) che ledano l'interesse pubblico o l'integrità della Società;
- **Violazioni** del Modello Organizzativo 231, di procedure interne o del Codice Etico;
- **Infrazioni** di norme nazionali o dell'Unione Europea che possano causare danno alla Società;
- **Fatti o sospetti** di condotte volte a occultare possibili illeciti.

È importante che la segnalazione sia **circostanziata**, fondata su elementi precisi e, se possibile, documentata. Le segnalazioni **anonime** saranno prese in considerazione se sufficientemente dettagliate.

#### Non possono essere oggetto di Segnalazioni Whistleblowing:

- **Questioni personali** (dispute contrattuali o retributive di natura esclusivamente individuale).
- **Reclami** su prodotti o servizi che non implicano violazioni di legge o di procedure.
- **Ambiti già disciplinati** in via obbligatoria da normative specifiche o attinenti alla sicurezza nazionale (salvo i casi inclusi nel diritto derivato UE).

#### Chi può effettuare la segnalazione

Il canale interno è aperto a:

- Dipendenti a tempo pieno, parziale o determinato;
- Collaboratori, consulenti, tirocinanti (retribuiti o meno) o volontari;
- Lavoratori autonomi;
- Fornitori di beni o servizi;
- Soci e persone che ricoprono funzioni di amministrazione, direzione, controllo o vigilanza nella Società.

#### La tutela del Segnalante

- **Riservatezza:** L'identità del segnalante e delle persone menzionate rimane segreta, fatti salvi eventuali obblighi di legge.
- **Divieto di ritorsioni:** Non possono essere attuate condotte discriminatorie o penalizzanti nei confronti di chi segnala in buona fede.
- **Limitazioni di responsabilità:** Salvo i casi di dolo, colpa grave, calunnia o diffamazione, il segnalante non può subire sanzioni o pregiudizi per aver rivelato informazioni coperte da obblighi di riservatezza.

Per il dettaglio in merito al **trattamento dati personali** ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, 13 e 14 del Reg. UE 2016/679 si rimanda alla specifica "MDP 10.G - Informativa Interessati - Segnalazioni ordinarie e Whistleblowing" a cui si rimanda per il dettaglio.

**Soggetti che godono della protezione, oltre a chi segnala**

La protezione si estende anche a:

- **Facilitatori** (persone che assistono il segnalante nel processo di segnalazione);
- **Soggetti** con un legame affettivo/familiare (entro il quarto grado) o con un rapporto lavorativo stabile con il segnalante;
- **Colleghi** che abbiano un rapporto abituale e corrente con il segnalante;
- **Enti** di proprietà (anche condivisa) del segnalante, se potenzialmente soggetti a ritorsione indiretta.

**Canali interni - modalità di segnalazione:**

- **In forma informatica:**  
**Collegandosi a <https://whistlesblow.it/c/progest-srl/1>**, si può inviare una nuova segnalazione o consultare lo stato di una segnalazione esistente tramite il numero di protocollo.  
Il sistema garantisce l'anonimato iniziale; in caso di identificazione del segnalante, si applicano tutte le tutele previste dal D.Lgs. 24/2023.
- **In forma verbale**  
**Richiesta di incontro diretto con il Responsabile Whistleblowing attraverso l'indirizzo [whistleblowing@pro-gest.it](mailto:whistleblowing@pro-gest.it)**.  
Con il **consenso** del segnalante, la segnalazione potrà essere registrata su un dispositivo idoneo o verbalizzata. In caso di verbalizzazione, la Persona segnalante può verificare, rettificare e confermare il verbale mediante la propria sottoscrizione.

**Chi è il gestore delle segnalazioni?**

Il **Responsabile Whistleblowing** designato da Progest S.r.l. è la **Dott.ssa Medjana Sula** – ([whistleblowing@pro-gest.it](mailto:whistleblowing@pro-gest.it)).

Il **Responsabile Whistleblowing** tratta i dati personali oggetto delle segnalazioni whistleblowing in qualità di soggetto autorizzato dal Titolare del trattamento (Progest S.r.l.) nel rispetto del **Regolamento (UE) 2016/679** (GDPR), delle disposizioni del d.lgs. 24/2023 e delle indicazioni ANAC.

Le principali attività del Responsabile Whistleblowing sono:

- **Ricezione e verifica iniziale** delle segnalazioni, rilasciando tempestivamente un avviso di ricevimento.
- **Garanzia di riservatezza**, proteggendo l'identità di segnalanti e soggetti menzionati.
- **Istruttoria preliminare** per valutare la pertinenza e la fondatezza della segnalazione, coinvolgendo se necessario altri organi interni.
- **Dialogo col segnalante**, chiedendo chiarimenti o integrazioni e fornendo riscontro sugli esiti.
- **Monitoraggio e prevenzione di ritorsioni**, segnalando tempestivamente situazioni discriminatorie o penalizzanti.
- **Conservazione e archiviazione** in modo sicuro delle informazioni, mantenendo registri riservati.
- **Supporto e formazione** al personale sulla normativa e sulle procedure di whistleblowing.
- **Reportistica periodica** verso le funzioni di controllo o l'organo di vertice, monitorando il funzionamento del sistema di segnalazione.

Non spetta al Responsabile Whistleblowing accertare le responsabilità individuali qualunque natura esse abbiano, né svolgere controlli di legittimità o di merito su atti e provvedimenti adottati dall'ente oggetto di segnalazione, a pena di sconfinare nelle competenze dei soggetti a ciò preposti all'interno di ogni ente o amministrazione ovvero della magistratura.