



ISO 30415

*Diversità e Inclusione:
Il percorso verso
l'eccellenza aziendale*

*Crea un ambiente di lavoro
equo e innovativo*



La **ISO 30415** definisce i requisiti per l'implementazione di pratiche inclusive e di gestione della diversità all'interno delle organizzazioni. Con l'aumento della richiesta di standard inclusivi da parte di clienti e stakeholder, certificare il proprio impegno nella parità di genere non è solo una scelta etica, ma una strategia di business vincente.

OBIETTIVI DELLA NORMA

Promuovere la **diversità e l'inclusione** (D&I) all'interno di un'azienda non è solo un atto di responsabilità sociale, ma un vantaggio competitivo che favorisce l'innovazione, il benessere dei dipendenti e l'attrazione di talenti. Le organizzazioni che adottano politiche inclusive vedono una maggiore produttività, creatività e una miglior reputazione sul mercato, attraggono clienti attenti ai valori etici e riducono i rischi legati a discriminazioni e disuguaglianze.

I SERVIZI PRINCIPALI

PROGEST SRL offre una consulenza completa e personalizzata per sviluppare e implementare pratiche di diversità e inclusione in azienda, aiutandoti a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta valorizzata e rispettata, indipendentemente da genere, etnia, età, orientamento sessuale, disabilità o background socioculturale.

Cosa fa per le aziende:

- ✦ **Consulenza Strategica su Diversità e Inclusione:** offre un'analisi approfondita delle politiche aziendali, identificando i gap rispetto agli standard della ISO 30415 e progettando un piano d'azione su misura per garantire l'implementazione efficace di pratiche inclusive.
- ✦ **Analisi preliminare e gap assessment:** valuta lo stato attuale delle politiche di diversità e inclusione in azienda, individuando eventuali lacune e aree di miglioramento. Analizza i dati demografici, le pratiche di assunzione, la cultura aziendale e i processi decisionali, al fine di costruire una base solida su cui sviluppare interventi mirati.
- ✦ **Sviluppo di politiche D&I:** supporta la creazione e l'implementazione di politiche e programmi strutturati che promuovano la diversità e l'inclusione a tutti i livelli dell'organizzazione, includendo lo sviluppo di codici di condotta, piani di inclusività e pratiche di assunzione e promozione inclusive.
- ✦ **Formazione su Bias Inconsci:** progetta percorsi formativi personalizzati per sensibilizzare il personale su stereotipi e bias di genere, fornendo strumenti pratici per promuovere un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.
- ✦ **Formazione e sensibilizzazione:** offre sessioni formative e workshop rivolti a tutto il personale, trattando temi quali la gestione dei pregiudizi inconsci, la leadership inclusiva e le tecniche per favorire l'inclusione nei team multiculturali.
- ✦ **Valutazione e Certificazione ISO 30415:** accompagna le organizzazioni nell'intero processo di certificazione ISO 30415, dall'assessment iniziale alle verifiche periodiche, fino al mantenimento nel tempo delle pratiche inclusive.
- ✦ **Monitoraggio degli indicatori D&I:** supporta l'introduzione di strumenti per monitorare i progressi in ambito diversità e inclusione, misurando l'efficacia delle iniziative attraverso KPI specifici, quali rappresentanza di genere, parità salariale, tasso di inclusione ed equità nelle opportunità di carriera.
- ✦ **Supporto nelle comunicazioni aziendali:** affianca le aziende nella comunicazione del proprio impegno verso la diversità e l'inclusione, sia internamente sia esternamente, attraverso l'aggiornamento dei report aziendali e la realizzazione di campagne che valorizzino la cultura inclusiva.
- ✦ **Coaching per la Leadership Inclusiva:** supporta i leader aziendali nello sviluppo di competenze di leadership inclusiva, contribuendo a rendere i team più coesi, motivati e orientati alla performance.
- ✦ **Valutazione del Rischio Violenze e Molestie:** realizza percorsi personalizzati per identificare e prevenire i rischi legati a violenze e molestie nei luoghi di lavoro, implementando misure preventive quali strumenti di segnalazione sicuri e formazione mirata.
- ✦ **Consigliere di Fiducia:** offre il servizio di Consigliere di Fiducia, figura dedicata alla gestione riservata delle segnalazioni di discriminazioni e molestie, contribuendo alla creazione di un ambiente professionale sicuro e rispettoso.

- ✦ **Assistenza continua per il miglioramento:** garantisce un affiancamento costante anche successivamente all'implementazione delle politiche D&I, monitorando i progressi, introducendo miglioramenti continui e assicurando il mantenimento di un ambiente di lavoro inclusivo e all'avanguardia.

I VANTAGGI DI UNA STRATEGIA DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE

- ✦ **Miglioramento del clima aziendale:** Promuovere la diversità e l'inclusione favorisce un ambiente di lavoro più armonioso e rispettoso, aumentando il benessere e la motivazione dei dipendenti.
- ✦ **Innovazione e creatività:** La diversità di pensiero, esperienze e competenze favorisce l'innovazione, portando a soluzioni più creative e a una maggiore competitività sul mercato.
- ✦ **Attrazione e fidelizzazione dei talenti:** Le aziende inclusive attraggono i migliori talenti, in quanto i candidati cercano sempre più luoghi di lavoro che rispettino e valorizzino le differenze. Inoltre, i dipendenti sono più propensi a restare in un'azienda che li rispetta e valorizza.
- ✦ **Accesso a nuovi mercati e clienti:** Una strategia D&I efficace ti permette di entrare in contatto con una clientela più ampia e variegata, riflettendo meglio le esigenze di una società sempre più diversificata.
- ✦ **Conformità alle normative:** Adottare politiche di diversità e inclusione ti consente di essere conforme alle normative nazionali e internazionali in materia di uguaglianza sul posto di lavoro, riducendo il rischio di sanzioni o contenziosi.

A CHI SI RIVOLGE

- ✦ Aziende di ogni dimensione in cammino verso l'inclusione
- ✦ Organizzazioni già impegnate in percorsi ESG, SA8000, ISO 26000, ISO 37001, ISO 53800
- ✦ PMI e società che vogliono formalizzare la propria **responsabilità sociale e culturale**

ESPERIENZA DI PROGEST SRL AL SERVIZIO DELLE AZIENDE

Affidarsi agli esperti di PROGEST SRL significa sviluppare una strategia efficace di Diversità e Inclusione, orientata alla creazione di una cultura aziendale inclusiva, capace di valorizzare le differenze e promuovere un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

PROGEST SRL offre consulenza strategica, formazione e servizi di valutazione per supportare le organizzazioni nell'integrazione e nella promozione della Diversità e dell'Inclusione. Attraverso un approccio personalizzato e basato sulla normativa ISO 30415, accompagna le aziende nel miglioramento della performance organizzativa, nell'accesso a nuovi mercati e nel rafforzamento della reputazione aziendale.

PROGEST SRL mette a disposizione consulenze personalizzate per supportare l'implementazione di politiche di diversità e inclusione capaci di generare valore concreto per i dipendenti e per l'intera organizzazione.