



ISO 53800

*Linee guida per la promozione
della parità di genere e l'empowerment
delle donne.*

*Verso organizzazioni inclusive,
eque e responsabili!*



La **ISO 53800:2024** fornisce una struttura completa per promuovere la **parità di genere e l'empowerment femminile** nelle organizzazioni, indipendentemente dal loro settore, dimensione o collocazione geografica. Affronta la **disparità derivante da ruoli di genere stereotipati** e pone le basi per un vero cambiamento culturale interno.

OBIETTIVI DELLA CERTIFICAZIONE

- ❖ Sensibilizzare e **integrare la parità di genere** nella cultura e nei processi aziendali
- ❖ Favorire **decisioni più equilibrate** e organizzazioni con maggiore diversità e inclusione
- ❖ Supportare la conformità agli **SDG 5 (Parità di genere)**

PRINCIPI GUIDA

La ISO 53800 promuove 4 dimensioni principali tramite un modello PDCA (Plan Do Check Act):

- ❖ Interna (governance, formazione, prevenzione bias)
- ❖ Attività ed investimenti (retribuzione, promozioni, welfare)
- ❖ Relazioni esterne (fornitori, comunicazione inclusiva)
- ❖ Comunicazione interna ed esterna (trasparenza, coinvolgimento)

I SERVIZI PRINCIPALI

PROGEST SRL accompagna la tua organizzazione con un approccio integrato e su misura.

Cosa fa per le aziende:

- ❖ **Analisi e benchmarking:** valutazione iniziale del livello di gender equity
- ❖ **Coinvolgimento stakeholder:** tavoli di confronto e ascolto, inclusione nella strategia
- ❖ **Roadmap operativa:** definizione di obiettivi, azioni, KPI e responsabilità
- ❖ **Formazione e sensibilizzazione:** workshop specifici su bias, lingua inclusiva, empowerment
- ❖ **Implementazione e verifica:** monitoraggio di politiche, pratiche e risultati
- ❖ **Rendicontazione e comunicazione:** report strutturati e comunicazione socialmente responsabile

I VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE

- ❖ **Migliore attrazione e fidelizzazione dei talenti**, clima lavorativo più positivo
- ❖ **Innovazione e performance** grazie a team diversificati
- ❖ **Reputazione e credibilità ESG** accresciute, favorevoli all'accesso a finanziamenti e gare
- ❖ **Allineamento strategico** a SDG 5 e politiche aziendali sostenibili

A CHI È RIVOLTA

- ❖ Aziende di ogni dimensione in cammino verso l'inclusione
- ❖ Organizzazioni già impegnate in percorsi ESG, SA8000, ISO 26000, ISO 37001
- ❖ PMI e società che vogliono formalizzare la propria **responsabilità sociale e culturale**

ESPERIENZA DI PROGEST SRL AL SERVIZIO DELLE AZIENDE

Affidarsi agli esperti di PROGEST SRL per l'applicazione della ISO 53800 significa intraprendere un percorso strutturato e gestito con professionalità.

Grazie al supporto di PROGEST SRL, l'implementazione della ISO 53800 diventa un processo chiaro, efficace e pienamente integrato nei sistemi aziendali. La società offre consulenze su misura per accompagnare le organizzazioni nell'applicazione dei principi di parità di genere ed empowerment femminile, favorendo un cambiamento concreto e sostenibile.

PROGEST SRL supporta le aziende nell'ottenimento di benefici tangibili derivanti dall'adozione della ISO 53800, contribuendo al miglioramento delle performance, della reputazione e della competitività sul mercato.

La parità di genere è valore. La ISO 53800 è la guida.

Adotta un percorso strategico e concreto per migliorare l'inclusività e la cultura aziendale.