



PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125

*Promuovi le pari opportunità e
migliora la tua azienda!*



La certificazione **UNI/PdR 125** è lo standard che guida le aziende verso l'**implementazione di politiche e pratiche per la parità di genere**. Questo modello è progettato per supportare le organizzazioni nel garantire pari opportunità, valorizzare la diversità e prevenire ogni forma di discriminazione di genere sul posto di lavoro. Ottenere la certificazione UNI/PdR 125 non solo migliora l'ambiente di lavoro, ma rappresenta un'opportunità per le aziende di essere più competitive e innovative.

I SERVIZI PRINCIPALI

PROGEST SRL offre un servizio di consulenza dedicato su misura per aiutarti a ottenere la certificazione UNI/PdR 125, assicurando che la tua azienda sia allineata agli standard di settore e di aumentare la propria competitività anche in termini di attrazione di talenti! ai più elevati standard di parità di genere e inclusività.

Il Team multidisciplinare ed i partner esperti nel settore ti permetteranno di affrontare e migliorare tutti i temi in ambito di parità di genere

Cosa fa per le aziende:

- ✦ Consulenza Strategica per la Parità di Genere: progetta piani d'azione su misura per garantire la conformità agli standard della certificazione UNI/PdR 125:2022. Dal primo assessment fino al conseguimento della certificazione, accompagna le organizzazioni passo dopo passo, integrando KPI misurabili volti a promuovere una solida cultura della parità.
- ✦ Analisi preliminare e gap assessment: effettua una valutazione iniziale delle politiche aziendali e delle pratiche relative alla parità di genere, identificando eventuali scostamenti rispetto ai requisiti della UNI/PdR 125. L'analisi comprende i processi di assunzione, formazione, promozione e gestione del personale.
- ✦ Sviluppo e implementazione di politiche di genere: supporta le aziende nello sviluppo e nell'attuazione di politiche concrete per promuovere la parità di genere, dalla definizione di programmi di inclusione e diversità alla fissazione di obiettivi chiari e misurabili in termini di equità.
- ✦ Monitoraggio degli indicatori di parità di genere: assicura l'adozione di sistemi di monitoraggio conformi agli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125, quali la presenza femminile nei ruoli di leadership, il divario salariale, le politiche di conciliazione vita-lavoro e le opportunità di sviluppo professionale.
- ✦ Formazione del personale: organizza percorsi formativi specifici per sensibilizzare il personale sull'importanza della parità di genere e sull'applicazione delle politiche aziendali, contribuendo alla costruzione di una cultura inclusiva e rispettosa.
- ✦ Formazione mirata su Inclusione e Bias: realizza sessioni formative dedicate al riconoscimento e al superamento di stereotipi e pregiudizi inconsci, fornendo strumenti pratici per favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo a tutti i livelli organizzativi.
- ✦ Coaching per la Leadership Inclusiva: propone percorsi di coaching personalizzati per rafforzare le competenze di leadership inclusiva, supportando i manager nella promozione di un contesto professionale aperto, collaborativo e orientato alla valorizzazione delle diversità.
- ✦ Gestione delle segnalazioni e Consigliere di Fiducia offre un servizio dedicato alla raccolta e gestione riservata delle segnalazioni, favorendo un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. La figura del Consigliere di Fiducia rappresenta un presidio fondamentale nella prevenzione e gestione di molestie e discriminazioni.

- ✦ Valutazione del Rischio Violenze e Molestie: realizza valutazioni del rischio connesse a violenze e molestie nei luoghi di lavoro, in coerenza con i principi della Convenzione ILO 190. Attraverso percorsi personalizzati individua i rischi psicosociali e implementa misure preventive, tra cui formazione dedicata, adozione di politiche aziendali specifiche e strumenti di segnalazione sicuri e anonimi.
- ✦ Assistenza durante il processo di certificazione: affianca le organizzazioni lungo tutto il percorso di certificazione, preparandole all'audit e garantendo la piena conformità ai requisiti della UNI/PdR 125, fino all'ottenimento della certificazione.
- ✦ Monitoraggio e miglioramento continuo: Anche successivamente alla certificazione, PROGEST SRL continua a collaborare con l'azienda per monitorare le performance in materia di parità di genere, individuare opportunità di miglioramento e assicurare il mantenimento nel tempo degli standard raggiunti.

I VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE UNI/PDR 125

- ✦ Valorizzazione delle risorse umane: Promuovere la parità di genere contribuisce a creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, che valorizza le competenze di tutti i dipendenti, migliorando la motivazione e la produttività.
- ✦ Accesso a incentivi e agevolazioni: Le aziende certificate UNI/PdR 125 possono accedere a sgravi fiscali e incentivi legati all'equità di genere, oltre a ottenere punteggi più elevati in gare d'appalto pubbliche e private che premiano la responsabilità sociale.
- ✦ Miglioramento della reputazione aziendale: Dimostrare un forte impegno verso la parità di genere migliora l'immagine della tua azienda agli occhi di clienti, partner e investitori, evidenziando un approccio etico e responsabile.
- ✦ Attrazione e fidelizzazione di talenti: Le aziende che promuovono un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità attraggono e trattengono più facilmente talenti qualificati, migliorando la competitività nel lungo periodo.
- ✦ Conformità alle normative: La certificazione UNI/PdR 125 garantisce che la tua azienda sia allineata alle normative nazionali ed europee in materia di parità di genere, riducendo il rischio di contenziosi e migliorando la gestione delle risorse umane

ESPERIENZA DI PROGEST SRL AL SERVIZIO DELLE AZIENDE

PROGEST SRL è il partner strategico per le organizzazioni che desiderano intraprendere un percorso concreto verso la Parità di Genere.

PROGEST SRL supporta le aziende nella costruzione di un futuro più equo e inclusivo, trasformando la diversità in un reale fattore di successo e competitività.

Attraverso un affiancamento strutturato e professionale, accompagna le organizzazioni nel rafforzamento della propria cultura aziendale e dei propri processi interni.

Come fa la differenza PROGEST SRL?

Attraverso soluzioni personalizzate: ogni azienda è unica e richiede un approccio su misura. PROGEST SRL sviluppa percorsi costruiti sulle specifiche esigenze organizzative e sulle sfide concrete che le imprese affrontano nel percorso verso la certificazione UNI/PdR 125:2022.