



WHISTLEBLOWING

*Sistema di segnalazione interna –
Obblighi, tutela e responsabilità*

Adegua la tua azienda al D.Lgs. 24/2023



Il **whistleblowing** è il meccanismo che consente a dipendenti, collaboratori e altri soggetti di **segnalare in modo riservato violazioni, illeciti o irregolarità** riscontrate nell'ambito dell'attività lavorativa.

Con l'entrata in vigore del **D.Lgs. 24/2023**, l'Italia ha recepito la Direttiva UE 2019/1937, introducendo **obblighi stringenti** per imprese pubbliche e private.

A CHI SI APPLICA L'OBLIGO

Il D.Lgs. 24/2023 prevede l'**obbligo di istituire un canale di segnalazione interna per:**

- ❖ Aziende private **con almeno 50 dipendenti**
- ❖ Aziende anche con meno di 50 dipendenti se operanti in settori regolati (es. finanza, ambiente, sicurezza)
- ❖ Enti pubblici, società partecipate o controllate dalla PA
- ❖ Organizzazioni dotate di **Modello 231**, indipendentemente dal numero di dipendenti (in caso di reati 231)

I SERVIZI PRINCIPALI

PROGEST SRL supporta le aziende nell'intero processo di adeguamento al D.Lgs. 24/2023, offrendo un servizio completo, chiavi in mano:

- ❖ **Gap Analysis e Verifica di Applicabilità:** Analisi del contesto aziendale e definizione degli obblighi previsti dalla normativa.
- ❖ **Progettazione del Canale di Segnalazione:** Scelta della soluzione più idonea: software, piattaforma digitale o canale cartaceo e impostazione delle modalità anonime o confidenziali, nel rispetto dei requisiti di legge.
- ❖ **Redazione della Procedura Whistleblowing:** Redazione della Policy aziendale conforme al D.Lgs. 24/2023 e integrazione nei regolamenti interni.
- ❖ **Designazione del Gestore delle Segnalazioni:** Supporto nella scelta e formazione del gestore interno o assunzione diretta dell'incarico da parte nostra come soggetto terzo, indipendente e qualificato.
- ❖ **Formazione del personale:** Sessioni informative per lavoratori, dirigenti e stakeholder sull'utilizzo del sistema e la protezione dei segnalanti.
- ❖ **Monitoraggio e aggiornamento continuo:** Verifica periodica dell'efficacia del sistema e aggiornamenti normativi o tecnici.

OBIETTIVI DEL SISTEMA DI WHISTLEBLOWING

- ❖ Garantire la **tutela del segnalante** da ritorsioni, discriminazioni o licenziamenti
- ❖ Assicurare la **riservatezza** e la **tracciabilità delle segnalazioni**
- ❖ Promuovere la **legalità** e l'**etica aziendale**
- ❖ Prevenire responsabilità amministrative ai sensi del D.Lgs. 231/01

I VANTAGGI PER LA TUA AZIENDA

- ❖ Conformità al D.Lgs. 24/2023 ed esenzione da sanzioni
- ❖ Riduzione del rischio 231 grazie a un presidio efficace
- ❖ Miglioramento della reputazione aziendale
- ❖ Rafforzamento della cultura etica e della trasparenza
- ❖ Strumento di prevenzione contro illeciti e disfunzioni interne

SANZIONI PER INADEMPIENZA

- ❖ Fino a **€ 50.000 di multa** in caso di mancata istituzione del canale o mancata gestione delle segnalazioni
- ❖ Rischi di **sanzioni reputazionali** e perdita di affidabilità verso clienti, Pubblica Amministrazione e stakeholder

L'ESPERIENZA DI PROGEST SRL AL SERVIZIO DELLE IMPRESE

Specialisti in compliance, sistemi 231 e whistleblowing

*La trasparenza è il miglior strumento di tutela aziendale.
PROGEST SRL implementa un sistema di whistleblowing efficace,
riservato e conforme alla legge.*