



WHISTLEBLOWING

*Assunzione dell'Incarico di
Gestore delle Segnalazioni*

*Un presidio indipendente, sicuro
e conforme alla legge*

Adegua la tua azienda al D.Lgs. 24/2023



Il **D.Lgs. 24/2023**, in vigore dal 15 luglio 2023, recepisce la Direttiva UE 2019/1937 e impone a enti pubblici e aziende private l'adozione di un sistema di segnalazione interna per violazioni di legge, illeciti, irregolarità o comportamenti non etici.

La norma richiede che:

- ❖ Venga **attivato un canale sicuro e riservato**
- ❖ Sia nominato un **Gestore delle Segnalazioni** imparziale e competente
- ❖ Venga garantita la **protezione del segnalante** contro ritorsioni

CHI È IL GESTORE DELLE SEGNALEZIONI

Il **Gestore delle Segnalazioni** è il soggetto incaricato di:

- ❖ **Ricevere, analizzare e valutare** le segnalazioni ricevute
- ❖ Garantire la **riservatezza** dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione
- ❖ Avviare le **attività istruttorie** e proporre le eventuali azioni correttive
- ❖ Redigere **relazioni periodiche** sull'andamento del sistema di whistleblowing
- ❖ Dialogare, ove necessario, con l'OdV, il datore di lavoro o le funzioni di controllo

PERCHÉ AFFIDARE A PROGEST L'INCARICO

PROGEST SRL offre il servizio di Gestione Esterna delle Segnalazioni Whistleblowing, in conformità a tutti i requisiti richiesti dalla normativa.

I vantaggi di un gestore esterno:

- ❖ **Terzietà e imparzialità** rispetto all'organizzazione
- ❖ Nessun conflitto d'interessi con ruoli aziendali
- ❖ Elevata competenza in ambito legale, compliance e risk management
- ❖ Aggiornamento continuo su normative e best practice
- ❖ Trattamento dei dati conforme al **GDPR** e sicurezza informatica

I SERVIZI PRINCIPALI

- ❖ **Presa in carico delle segnalazioni** tramite canale digitale sicuro (es. piattaforma crittografata)
- ❖ **Analisi preliminare** e verifica dell'ammissibilità della segnalazione
- ❖ **Istruttoria riservata** e documentata del caso segnalato
- ❖ **Comunicazioni al segnalante** e gestione dei tempi di riscontro (conformi alla norma)
- ❖ **Coordinamento con OdV o funzione di controllo interna**
- ❖ **Redazione di report periodici** e supporto nella rendicontazione
- ❖ **Gestione documentale riservata e tracciata o tecnici.**

A CHI È RIVOLTO IL SERVIZIO

- ❖ Aziende con **oltre 50 dipendenti**
- ❖ PMI dotate di **Modello 231**
- ❖ Aziende che vogliono **garantire imparzialità e tutela del segnalante**
- ❖ Realtà che vogliono evitare criticità legate alla **gestione interna delle segnalazioni**

SANZIONI PER INADEMPIENZA

- ❖ Fino a € **50.000 di sanzioni amministrative**
- ❖ Responsabilità derivanti da **ritorsioni verso il segnalante**
- ❖ Danni reputazionali e perdita di fiducia da parte di clienti e stakeholder

L'ESPERIENZA DI PROGEST SRL AL SERVIZIO DELLE IMPRESE

PROGEST SRL assume il ruolo di gestore delle segnalazioni whistleblowing in outsourcing, garantendo conformità, riservatezza e continuità operativa.

La trasparenza e la legalità iniziano dalla gestione delle segnalazioni. Le aziende possono affidare a esperti esterni un ruolo critico per la compliance aziendale.