

POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ

1. Premessa

PROGEST considera la sostenibilità un principio fondamentale della propria identità e del proprio modello di business.

Essere sostenibili significa creare valore nel lungo periodo, integrando in modo equilibrato gli aspetti economici, ambientali, sociali e di governance nelle decisioni aziendali, contribuendo allo sviluppo di organizzazioni più responsabili, resilienti e orientate al futuro.

In qualità di società di consulenza, formazione e servizi alle imprese, PROGEST promuove la diffusione della cultura della sostenibilità accompagnando clienti, partner e stakeholder verso modelli organizzativi sempre più innovativi, etici e conformi ai migliori standard nazionali e internazionali.

La presente Politica rappresenta l'impegno della Direzione a integrare i principi ESG (Environmental, Social e Governance) nella strategia aziendale e costituisce il riferimento per tutte le attività svolte dall'organizzazione.

2. I nostri principi

La Direzione ispira la propria attività ai seguenti principi.

Etica, legalità e integrità

Operare nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei principi etici, promuovendo trasparenza, correttezza, responsabilità, imparzialità e lealtà nei rapporti con clienti, collaboratori, fornitori, istituzioni e tutte le parti interessate.

Contrastare ogni forma di corruzione, comportamento illecito, conflitto di interesse e pratica non conforme ai valori dell'organizzazione.

Creazione di valore sostenibile

Perseguire uno sviluppo equilibrato che generi valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo, nella convinzione che la competitività delle imprese sia strettamente collegata alla capacità di operare in modo sostenibile e responsabile.

Centralità delle persone

Riconoscere nelle persone il principale patrimonio dell'organizzazione, promuovendo:

- rispetto della dignità umana;
- pari opportunità;
- inclusione;
- valorizzazione delle diversità;
- crescita professionale;
- formazione continua;
- benessere organizzativo;
- dialogo e partecipazione.

PROGEST promuove una cultura fondata sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla responsabilizzazione delle persone.

Tutela dei diritti umani

Rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione, molestia, sfruttamento, lavoro forzato, lavoro minorile o trattamento non conforme ai principi riconosciuti a livello internazionale.

Salute, sicurezza e benessere

Promuovere ambienti di lavoro sicuri, salubri e orientati alla prevenzione, favorendo la diffusione della cultura della salute e della sicurezza quale elemento imprescindibile della responsabilità sociale d'impresa.

Tutela dell'ambiente

Promuovere la salvaguardia dell'ambiente attraverso un utilizzo responsabile delle risorse naturali e l'adozione di comportamenti orientati alla prevenzione degli impatti ambientali.

L'organizzazione sostiene i principi dell'economia circolare, dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse, della riduzione degli sprechi, della gestione responsabile dei rifiuti, della tutela della biodiversità e della mitigazione dei cambiamenti climatici.

Lotta al cambiamento climatico

Riconoscere il cambiamento climatico come una delle principali sfide globali e favorire iniziative che contribuiscano alla riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra, alla transizione energetica e allo sviluppo di modelli organizzativi sempre più sostenibili.

Innovazione e trasformazione digitale

Promuovere l'innovazione come fattore di sviluppo sostenibile, investendo nella digitalizzazione dei processi, nelle nuove tecnologie, nell'intelligenza artificiale e nelle soluzioni innovative capaci di migliorare l'efficienza, la qualità dei servizi e la competitività delle organizzazioni.

L'innovazione viene perseguita nel rispetto dei principi di sicurezza, etica e utilizzo responsabile delle tecnologie.

Qualità e miglioramento continuo

Garantire elevati standard qualitativi nei servizi offerti, perseguendo il miglioramento continuo dei processi, delle competenze e delle prestazioni aziendali, nel rispetto delle esigenze dei clienti e delle aspettative delle parti interessate.

Catena del valore responsabile

Promuovere relazioni trasparenti e collaborative con fornitori, partner e consulenti, incoraggiando comportamenti coerenti con i principi della sostenibilità, dell'etica, della responsabilità sociale e della tutela ambientale.

Sicurezza delle informazioni

Proteggere le informazioni e i dati aziendali garantendone riservatezza, integrità, disponibilità e corretto utilizzo, promuovendo elevati standard di cybersecurity e protezione dei dati personali.

Dialogo con gli stakeholder

Favorire un confronto continuo con clienti, collaboratori, fornitori, istituzioni, enti di certificazione, comunità locali, università, associazioni e partner strategici, riconoscendo il valore del dialogo quale strumento fondamentale per comprendere aspettative, individuare opportunità di miglioramento e creare valore condiviso.

Cultura della sostenibilità

Diffondere la cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'organizzazione attraverso attività di consulenza, formazione, sensibilizzazione e condivisione delle migliori pratiche, contribuendo allo sviluppo di imprese più consapevoli e responsabili.

3. L'impegno della Direzione

La Direzione si impegna a:

- integrare i principi ESG nella strategia e nei processi decisionali;
- promuovere comportamenti etici e responsabili;
- assicurare il rispetto dei requisiti legislativi e degli standard volontari applicabili;
- valorizzare il capitale umano e favorire la crescita delle competenze;
- sostenere l'innovazione e la trasformazione digitale responsabile;
- contribuire agli obiettivi dello sviluppo sostenibile e alla diffusione della cultura ESG;
- promuovere il miglioramento continuo delle performance aziendali;
- monitorare periodicamente l'efficacia della presente Politica e riesaminarla affinché rimanga coerente con l'evoluzione del contesto, delle aspettative degli stakeholder e delle strategie aziendali.

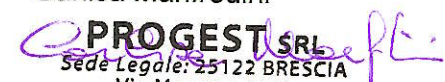
4. Diffusione

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e costituisce il quadro di riferimento per l'adozione di comportamenti coerenti con i valori di PROGEST.

La Direzione invita collaboratori, clienti, fornitori e partner a condividere tali principi e a contribuire, ciascuno per il proprio ruolo, alla costruzione di un modello di sviluppo fondato su responsabilità, innovazione, inclusione, tutela dell'ambiente e creazione di valore sostenibile.

Presidente CDA

Carlisa Manfredini


PROGEST SRL
Sede Legale: 25122 BRESCIA
Via Moretto, 38/B
Sede Operativa: 25030 ERBUSCO (BS)
Via Trieste, 87
Tel. 030.7242422
C.F. e P. IVA 03487980983