

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

Questa informativa riguarda le persone che presentano la propria candidatura a PROGEST S.r.l., comprese quelle che:

- compilano il modulo della sezione "Lavora con noi";
- trasmettono spontaneamente il proprio curriculum vitae, anche tramite e-mail;
- forniscono dati personali per essere valutate in relazione a una possibile instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione.

L'informativa è resa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e, per i curricula spontaneamente trasmessi, dell'articolo III-bis del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice privacy").

CHI SIAMO E COME CONTATTARCI

Chi gestisce i tuoi dati (Titolare del trattamento): PROGEST S.r.l.

Sede legale: Via Moretto, 38/b - 25122 Brescia (BS)

Sede Operativa: Via Trieste, 87 - 25030 Erbusco (BS)

Tel.: 030-7242422

Mail: info@pro-gest.it

Sito Web: www.pro-gest.it

C.F. e P. IVA: 03487980983

PERCHÉ RACCOGLIAMO I TUOI DATI?

Quando ci invii il tuo curriculum e i tuoi dati di contatto attraverso il modulo o mediante e-mail, utilizziamo le informazioni per gestire la candidatura, valutare il profilo professionale, contattarti e, se ne ricorrono i presupposti, avviare un colloquio o un processo di selezione.

I dati possono inoltre essere trattati per adempiere obblighi di legge, accertare, esercitare o difendere diritti e, soltanto se presti uno specifico consenso facoltativo, per valutare il tuo profilo in relazione a future opportunità professionali.

FINALITÀ E BASI GIURIDICHE - SU QUALE BASE TRATTIAMO I TUOI DATI?

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

A. Gestione della candidatura e selezione

Per ricevere e gestire la candidatura, valutare il profilo professionale, contattare il candidato, organizzare eventuali colloqui e svolgere le attività necessarie a valutare l'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione.

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

La base giuridica è l'adozione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'articolo 6, par. 1, lett. b), GDPR. Nei limiti previsti dall'articolo 111-bis del Codice privacy, il consenso non è richiesto per il trattamento dei dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi ai fini dell'instaurazione di un rapporto di lavoro. Art. 6, par. 1, lett. b), GDPR; art. 111-bis, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

L'invio del curriculum non richiede l'inserimento della formula "autorizzo il trattamento dei dati personali". Il trattamento necessario alla gestione della candidatura non è subordinato al rilascio di un consenso.

B. Adempimento di obblighi di legge

Per adempiere obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o dalla normativa dell'Unione europea applicabili alla gestione della candidatura o all'instaurazione del rapporto di lavoro.

La base giuridica è l'articolo 6, par. 1, lett. c), GDPR. Quando il trattamento riguarda categorie particolari di dati, si applicano anche le condizioni specifiche previste dall'articolo 9, par. 2, GDPR e dalla normativa nazionale applicabile.

C. Accertamento, esercizio o difesa di un diritto

Per accertare, esercitare o difendere un diritto di PROGEST in sede giudiziaria, amministrativa o stragiudiziale, nei limiti in cui il trattamento sia necessario e per il periodo strettamente necessario alla relativa finalità.

La base giuridica è l'articolo 6, par. 1, lett. f), GDPR, sulla base del legittimo interesse alla tutela dei propri diritti. Qualora siano coinvolte categorie particolari di dati, il trattamento è effettuato solo nei casi e nei limiti previsti dalla normativa applicabile.

D. Conservazione del curriculum per future opportunità

Con il consenso facoltativo del candidato, PROGEST può conservare il curriculum in una banca dati interna per valutare il profilo in relazione a future ricerche di personale coerenti con le competenze indicate.

La base giuridica è il consenso ai sensi degli articoli 6, par. 1, lett. a), e 7 GDPR. Il consenso è separato dal trattamento della candidatura corrente, non è necessario per partecipare alla selezione in corso e può essere revocato in qualsiasi momento. Il mancato consenso o la sua revoca non producono conseguenze negative sulla valutazione della candidatura relativa alla posizione per la quale il curriculum è stato inviato. Art. 7 GDPR.

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

CATEGORIE DI DATI TRATTATI – QUALI SONO I TUOI DATI CHE TRATTIAMO?

A seconda delle informazioni fornite, possiamo trattare:

- nome e cognome;
- indirizzo e-mail e altri dati di contatto;
- provincia o area geografica indicata nella candidatura;
- contenuto del messaggio inviato tramite il modulo;
- dati contenuti nel curriculum vitae e negli eventuali allegati;
- informazioni relative a formazione, esperienze professionali, competenze linguistiche, competenze informatiche e ulteriori informazioni professionali fornite dal candidato;
- informazioni necessarie a gestire la candidatura, i contatti e l'eventuale processo di selezione.

Il conferimento di nome, cognome, indirizzo e-mail e curriculum vitae è necessario per consentire a PROGEST di esaminare la candidatura. Il mancato conferimento impedisce di procedere alla valutazione. Gli altri dati sono facoltativi e devono essere forniti soltanto se pertinenti rispetto alla posizione o all'opportunità professionale considerata.

ATTENZIONE: Il candidato è invitato a non inserire nel curriculum, nel messaggio o negli allegati dati personali di terzi non necessari alla valutazione professionale. Qualora tali dati siano comunque ricevuti, PROGEST li utilizzerà soltanto se necessari per una specifica finalità e nel rispetto della normativa applicabile; in caso contrario, non li utilizzerà e procederà alla loro cancellazione, oscuramento o separazione.

La selezione è svolta nel rispetto dei principi di pertinenza, non eccedenza e minimizzazione dei dati. PROGEST non utilizza informazioni estranee alle attitudini professionali e all'inserimento lavorativo del candidato. Art. 5, par. 1, lett. c) e d), GDPR; art. 8, Legge 20 maggio 1970, n. 300; art. 10, D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

Se, nonostante tale indicazione, il candidato inserisce dati non pertinenti:

- tali dati non vengono utilizzati per valutare la candidatura;
- l'accesso è limitato al personale autorizzato che ne abbia effettiva necessità;
- i dati vengono cancellati, oscurati o resi non accessibili quando non siano necessari per una specifica finalità, per un obbligo di legge o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto.

PROGEST non richiede al candidato di inserire categorie particolari di dati personali nel curriculum, nel messaggio o negli allegati. Qualora tali dati siano comunque forniti spontaneamente e non siano necessari per una specifica finalità connessa alla gestione della

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

candidatura o all'adempimento di un obbligo in materia di lavoro, PROGEST non li utilizzerà nella selezione e procederà alla loro cancellazione, oscuramento o separazione dagli altri dati, secondo modalità coerenti con la finalità perseguita.

PROGEST non richiede informazioni relative alla salute o ad altre categorie particolari di dati personali nella fase di candidatura. Qualora tali dati siano forniti spontaneamente e risultino necessari per una specifica finalità prevista dalla normativa applicabile in materia di lavoro, saranno trattati esclusivamente nei limiti strettamente necessari e con le garanzie richieste dalla legge.

PROGEST non richiede al candidato di inserire nel curriculum dati relativi a condanne penali e reati. Tali dati, se eventualmente ricevuti, non sono utilizzati nella selezione quando non siano pertinenti o non sussista uno specifico fondamento normativo per il loro trattamento; in tali casi sono cancellati, oscurati o resi non accessibili secondo la procedura applicabile.

Qualora PROGEST riceva dati personali riferiti a terzi e tali dati debbano essere conservati o utilizzati, procederà alla gestione degli obblighi informativi previsti dall'articolo 14 GDPR, salvo il ricorrere di una specifica eccezione prevista dalla normativa applicabile. I dati di terzi non necessari alla gestione della candidatura non saranno utilizzati e saranno cancellati, oscurati o separati dagli altri dati.

Qualora nel CV siano presenti dati non pertinenti rispetto alla finalità della selezione, il Titolare si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO – COME TRATTIAMO I TUOI DATI?

Il trattamento è effettuato con strumenti manuali e informatici, secondo modalità idonee a garantire la sicurezza, la riservatezza e l'integrità dei dati personali.

I dati sono trattati dal personale autorizzato da PROGEST, istruito in relazione alle attività consentite, e dai fornitori che trattano dati per conto del Titolare, quando nominati responsabili del trattamento. PROGEST adotta misure tecniche e organizzative adeguate al rischio e, per impostazione predefinita, limita i dati trattati a quelli necessari per ciascuna specifica finalità. Art. 25 GDPR, art. 29 GDPR e art. 32 GDPR; art. 28 GDPR.

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

ASSENZA DI PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI – VENGONO PRESE DECISIONI AUTOMATIZZATE SUL TUO PROFILO?

PROGEST dichiara di non effettuare, per la gestione delle candidature, processi decisionali basati unicamente su un trattamento automatizzato, compresa la profilazione, idonei a produrre effetti giuridici o a incidere in modo analogo significativamente sul candidato.

Qualora in futuro venissero introdotti strumenti di screening o valutazione automatizzata rilevanti ai sensi dell'articolo 22 GDPR, l'informativa sarà aggiornata prima del relativo utilizzo e conterrà le informazioni richieste sulla logica utilizzata, sull'importanza e sulle conseguenze previste del trattamento, nonché sulle garanzie applicabili. art. 13, par. 2, lett. f), GDPR e art. 22 GDPR.

DESTINATARI – CON CHI CONDIVIDIAMO I TUOI DATI?

I dati possono essere conosciuti, nei limiti delle rispettive competenze e secondo il principio di necessità, da:

- personale di PROGEST autorizzato a gestire le candidature;
- società del gruppo eventualmente coinvolte nel processo di selezione;
- fornitori di servizi informatici, hosting, posta elettronica, gestione del sito, gestione del modulo di candidatura e conservazione dei curricula;
- società o professionisti incaricati della ricerca e selezione del personale;
- consulenti del lavoro, consulenti legali e altri consulenti coinvolti per specifiche esigenze;
- autorità pubbliche o soggetti legittimati a ricevere i dati in forza di disposizioni di legge.

I soggetti che trattano dati per conto di PROGEST sono nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 GDPR, quando ne ricorrono i presupposti. Gli altri soggetti operano secondo il ruolo privacy concretamente rivestito e applicabile alla specifica attività.

I dati non sono diffusi né pubblicati. L'inserimento volontario dei propri riferimenti nel curriculum non costituisce consenso alla diffusione dei dati.

L'elenco aggiornato dei destinatari e dei responsabili del trattamento può essere richiesto a PROGEST tramite i recapiti indicati nella presente informativa.

TRASFERIMENTI EXTRA UE – I TUOI DATI VENGONO TRASFERITI FUORI DALL'UNIONE EUROPEA?

Sulla base delle informazioni attualmente disponibili, non sono previsti trasferimenti dei dati personali verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Qualora si renda necessario un trasferimento verso un Paese terzo o un'organizzazione internazionale, il trasferimento sarà effettuato solo nel rispetto del Capo V GDPR, sulla base di una decisione di adeguatezza oppure di garanzie adeguate e diritti azionabili per gli interessati. Le

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

informazioni relative alla garanzia applicata e alle modalità per ottenerne copia saranno rese disponibili nell'informativa aggiornata. Art. 44 GDPR, nonché artt. 45 e 46 GDPR.

PERIODO DI CONSERVAZIONE – PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI?

I dati personali raccolti ai fini della selezione saranno conservati come di seguito specificato:

Dati e finalità	Periodo di conservazione
Dati e curriculum relativi alla candidatura per una posizione specifica	12 mesi dalla ricezione del curriculum o della candidatura. Se nel frattempo viene instaurato un rapporto di lavoro o di collaborazione, i dati saranno trattati nell'ambito della relativa informativa. Dopo tale termine, i dati saranno cancellati o anonimizzati, salvo la conservazione di dati specificamente necessari per adempiere uno specifico obbligo di legge oppure per accertare, esercitare o difendere un diritto, per il periodo strettamente necessario a tale finalità.
Curriculum conservato per future opportunità, sulla base del consenso	24 mesi dalla registrazione del consenso, salvo revoca anticipata. Dopo la revoca o la scadenza del termine, il curriculum sarà cancellato dalla banca dati utilizzata per future opportunità, salvo la conservazione di specifici dati necessari per adempiere uno specifico obbligo di legge oppure per accertare, esercitare o difendere un diritto.
Dati necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto	Per il periodo strettamente necessario a tale finalità e, ove applicabile, per il tempo corrispondente ai termini di prescrizione o alla durata del procedimento.

Decorso il periodo indicato, i dati sono cancellati o anonimizzati, salvo che la conservazione sia necessaria per adempiere uno specifico obbligo di legge oppure per accertare, esercitare o difendere un diritto, per il periodo strettamente necessario a tale finalità.

La revoca del consenso per la conservazione in banca dati comporta la cessazione di tale conservazione e la cancellazione del curriculum da quella banca dati, salvo l'eventuale necessità di conservare specifici dati per una diversa base giuridica e finalità documentata. La revoca non pregiudica la liceità dei trattamenti effettuati prima della revoca. Art. 7, par. 3, GDPR.

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

DIRITTI DELL'INTERESSATO – QUALI SONO I TUOI DIRITTI?

Il candidato può chiedere a PROGEST:

- la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguarda e, in tal caso, l'accesso ai dati e alle informazioni previste dall'articolo 15 GDPR;
- la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei dati nei casi previsti dall'articolo 17 GDPR;
- la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'articolo 18 GDPR;
- la portabilità dei dati nei casi previsti dall'articolo 20 GDPR;
- l'opposizione al trattamento fondato sul legittimo interesse, per motivi connessi alla propria situazione particolare, nei limiti previsti dall'articolo 21 GDPR;
- la revoca del consenso in qualsiasi momento, quando il trattamento si basa sul consenso. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.

I diritti possono essere esercitati inviando una richiesta a info@pro-gest.it.

PROGEST risponde senza ingiustificato ritardo e, comunque, entro un mese dal ricevimento della richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario tenuto conto della complessità e del numero delle richieste; in tal caso PROGEST informa l'interessato della proroga e dei motivi del ritardo entro un mese dal ricevimento della richiesta. Art. 12, par. 3, GDPR.

Qualora sussistano dubbi ragionevoli sull'identità del richiedente, PROGEST può chiedere ulteriori informazioni necessarie a confermarla.

Se il candidato ritiene che il trattamento dei dati personali che lo riguarda violi il GDPR, può proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali o all'autorità di controllo dello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel quale si è verificata la presunta violazione. Art. 77 GDPR.

CANDIDATURE SPONTANEE

Quando PROGEST riceve un curriculum spontaneamente trasmesso dal candidato ai fini dell'instaurazione di un rapporto di lavoro, l'informativa prevista dall'articolo 13 GDPR viene fornita al momento del primo contatto utile successivo alla ricezione del curriculum. Nei limiti delle

	PRIVACY POLICY SEZIONE "LAVORA CON NOI" Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati (artt. 13 e 14 Reg. UE 2016/679)	MDP 10G Rev. 00 del 31/07/2026
---	--	---

finalità precontrattuali di cui all'articolo 6, par. 1, lett. b), GDPR, il consenso al trattamento dei dati presenti nel curriculum non è dovuto. Art. 111-bis, D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Se la candidatura spontanea non è pertinente o non sussiste una concreta esigenza di valutazione, PROGEST non utilizza i dati per finalità di selezione e li cancella o li rende anonimi, salvo che debbano essere conservati per un obbligo di legge o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto.

AGGIORNAMENTI

La presente informativa è aggiornata al 31 luglio 2026. Eventuali modifiche saranno pubblicate in questa pagina; in caso di trattamento per finalità ulteriori, l'interessato riceverà preventiva informazione ai sensi dell'art. 13, par. 3.